



แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพหุวิทยา ในด้านการพัฒนาตนเอง

คำชี้แจง

แบบประเมินนี้ จัดทำขึ้น เพื่อสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพหุวิทยา ในด้านการพัฒนาตนเอง

จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบประเมินให้ตรงตามระดับความพึงพอใจของท่าน โดยแบบประเมินชุดนี้ แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ส่วนที่ ๒ คำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจและแรงจูงใจ ในด้านการพัฒนาตนเอง

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การแสดงความคิดเห็นของท่าน จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงาน ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านหน้าข้อความต่อไปนี้

๑. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ๒๐ - ๓๐ ปี

☐ ๓๑ - ๔๐ ปี

☐ ๔๑ - ๕๐ ปี

☐ ๕๑ - ๖๐ ปี

๓. วุฒิการศึกษา

☐ มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า

☐ อนุปริญญา/เทียบเท่า

☐ ปริญญาตรี

☐ สูงกว่าปริญญาตรี

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหารสถานศึกษา

☐ ครู

☐ พนักงานราชการ

☐ ครูอัตราจ้าง ,เจ้าหน้าที่ธุรการ

☐ ลูกจ้างประจำ

☐ ลูกจ้างชั่วคราว

☐ ครูผู้ทรงคุณค่า

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจของบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพยุหวิทยา ในด้านการพัฒนา
ตนเอง

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการตัดสินใจ ข้อละ ๑ ช่อง โดยมีค่าน้ำหนัก ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง ระดับมากที่สุด
ระดับ ๔ หมายถึง ระดับมาก
ระดับ ๓ หมายถึง ระดับปานกลาง
ระดับ ๒ หมายถึง ระดับน้อย
ระดับ ๑ หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ท่านรู้สึกว่าการเรียนจัดสรรโอกาสที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนาทักษะและความรู้ใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง					
โรงเรียนจัดกิจกรรมอบรมที่ตรงกับความต้องการและความถนัดของท่าน					
โรงเรียนมีงบประมาณสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าร่วมอบรมหรือพัฒนาศักยภาพภายนอกโรงเรียน					
โรงเรียนมีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองโดยจัดกิจกรรมหรือการอบรมอย่างสม่ำเสมอ					
การฝึกอบรมที่โรงเรียนจัดขึ้นมีคุณภาพและตรงตามความต้องการในการพัฒนาตนเองของท่าน					
ท่านรู้สึกว่าการเรียนให้การสนับสนุนการศึกษาต่อหรือการเพิ่มวุฒิการศึกษาของบุคลากร					
การฝึกอบรมและการพัฒนาตนเองที่ได้รับจากโรงเรียนมีผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของท่าน					
ท่านพอใจกับการสนับสนุนและคำแนะนำที่ได้รับจากผู้บริหารในการพัฒนาตนเอง					
โรงเรียนจัดให้มีทรัพยากร เช่น หนังสือ หรือสื่อการเรียนรู้ เพื่อช่วยในการพัฒนาตนเองของบุคลากร					
ท่านมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานกับเพื่อนร่วมงานเพื่อพัฒนาทักษะที่สำคัญ					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ขอขอบคุณทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือ